



УТВЕРЖДЕН
приказом директора
МАОУ «Гимназия № 41»
от 10 декабря 2021 № 113

План
по реализации комплекса мер по устранению и минимизации коррупционных
рисков в МАОУ «Гимназия № 41»
на 2022-2024 годы

Цель: создание условий для «равноценно-психологической атмосферы и внедрения от визитивно-гласных механизмов, направленных на эффективную профилактику коррупции в МАОУ «Гимназия № 41»

Задачи:

1. Систематизация условий, способствующих коррупции в МАОУ «Гимназия № 41».
2. Разработка мер, направленных на обеспечение прозрачности действий ответственных лиц в условиях коррупционной ситуации.
3. Совершенствование методов формирования нравственных норм, составляющих основу личности, устойчивых против коррупции у работников и обучающихся; разработка и внедрение организационно-правовых механизмов, снимающих возможности коррупционных действий.
4. Содействие реализации прав граждан и организации на доступ к информации о фактах коррупции и коррупционных факторах, а также их свободное освещение в СМИ.

Минимизация коррупционных рисков либо их устранение достигается в МАОУ «Гимназия № 41» различными методами: от ренжининга (связанной с коррупционно-опасной функцией до введения препятствий (ограничений), затрудняющих реализацию коррупционных схем.

В этой связи, к данным мероприятиям относятся: перераспределение функций между структурными подразделениями внутри организации; использование информационных технологий в качестве приоритетного направления для осуществления служебной деятельности (служебная корреспонденция); совершенствование механизма отбора должностных лиц для включения в состав комиссий, рабочих групп.

В целях недопущения совершения должностными лицами коррупционных правонарушений при проявлении коррупционной направленности реализация антикоррупционных мероприятий осуществляется на постоянной основе посредством:

- организации внутреннего контроля за исполнением должностными лицами своих обязанностей, основанного на механизме проверочных мероприятий. При этом проверочные мероприятия должны проводиться и на основании поступившей информации о коррупционных правонарушениях, в том числе жалоб и обращений граждан и организаций, публикаций о фактах коррупционной деятельности должностных лиц в средствах массовой информации;
- использования средств видеонаблюдения и аудиозаписи (при необходимости) в местах приема граждан и представителей организаций;
- проведения разъяснительной и иной работы для существенного снижения возможностей коррупционного поведения при исполнении коррупционно-опасных функций.

Содержание деятельности	Сроки проведения мероприятия	Ответственные
1. Меры по формированию правовой культуры в области противодействия коррупции		
1.1. Мониторинг изменений в действующем законодательстве в области противодействия коррупции.	Постоянно	Рыбакова Н.С., председатель комиссии
1.2. Издание приказа (внесение изменений) об утверждении состава антикоррупционной комиссии.	По мере необходимости	А.В. Великов, директор
1.3. Ознакомление педагогов с НПА по антикоррупционной деятельности.	По мере необходимости	А.В. Великов, директор Рыбакова Н.С., председатель комиссии
1.4. Обеспечение системы прозрачности при принятии решений по кадровым вопросам.	Постоянно	А.В. Великов, директор
2. Меры по совершенствованию функционирования МАОУ «Гимназия № 41» в условиях противодействия коррупции.		
2.1. Организация проверки достоверности предоставленных персональных данных.	Постоянно	А.В. Великов, директор Чинкова Л.Н., специалист по кадрам
2.2. Проведение инвентаризации имущественного комплекса по анализу эффективности использования.	1 раз в год	Черкунова А.Ю., заместитель Директора по АХР
2.3. Реализация плана внутришкольного контроля.	В течение года	Заместители директора
Индивидуальное консультирование педагогов по вопросам организации выпускных вечеров, праздников конца года. Наполнение раздела сайта об антикоррупционной политике.	Ежегодно, май постоянно	А.В. Великов, директор, Рыбакова Н.С., председатель комиссии
2.4. Экспертиза жалоб и обращений граждан по фактам коррупции. Анонимное анкетирование педагогов по выявлению коррупционных правонарушений.	По мере поступления	А.В. Великов, директор, Рыбакова Н.С., председатель комиссии
3. Меры по правовому просвещению и повышению антикоррупционной компетентности работников и обучающихся.		
3.1. Формирование антикоррупционного поведения.	постоянно	Рыбакова Н.С., председатель комиссии

3.2. Оперативные совещания «Коррупция и ответственность за коррупционные деяния Формирование нравственно-правовой и антикоррупционной культуры.»	По плану работы гимназии	Великов А.В., директор, Рыбакова Н.С., председатель комиссии
3.3. Правила внутреннего распорядка учащихся, Устав организации, НПА.	Постоянно	Классные руководители
<i>4. Обеспечение доступа обучающихся и их родителей к информации о деятельности МАОУ «Гимназия № 41», установление обратной связи.</i>		
4.1. Информирование обучающихся и их родителей о правилах приёма в МАОУ «Гимназия № 41»	Постоянно	Великов А.В., директор
4.2. Проведение ежегодных мониторинговых мероприятий с целью определения степени удовлетворенности качеством образовательных услуг.	Ежегодно	Заместители директора
4.3. Активизация работы по обеспечению общественно-государственного управления школой.	Постоянно	Великов А.В., директор Рыбакова Н.С., председатель комиссии