

Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение  
«ГИМНАЗИЯ № 41»



**УТВЕРЖДЕНО**

Приказом директора

от «10» ноября 2021 года № 109

**АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА  
МАОУ «ГИМНАЗИЯ № 41»**

г. Новоуральск 2021 г.

## Общие положения

1) Настоящая Антикоррупционная политика (далее — «Политика») является базовым документом МАОУ «Гимназия № 41» (далее - Гимназия), определяющим ключевые принципы и требования, направленные на предотвращение коррупции и соблюдение норм антикоррупционного законодательства Российской Федерации, работниками и иными лицами, которые могут действовать от имени Гимназии.

2) Антикоррупционная политика разработана на основе Федерального закона Российской Федерации от 25.12.2008 № 27Э-ФЗ «О противодействии коррупции», Методических рекомендаций по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, разработанных Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации от 09.04.2014.

3) Настоящей Антикоррупционной политикой устанавливаются:

- основные принципы противодействия коррупции;
- правовые и организационные основы предупреждения коррупции и борьбы с ней;
- минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

4) Для целей настоящей Антикоррупционной политики используются следующие основные понятия:

*Коррупция* - злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение, взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица (пункт 1 статьи 1 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»).

*Противодействие коррупции* - деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий (пункт 2 статьи 1 Федерального закона от 2008 № 273ФЗ «О противодействии коррупции»):

- а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);
- б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию

коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

Организация юридическое лицо независимо от формы собственности, организационно-правовой формы и отраслевой принадлежности.

*Контрагент* - любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым организация вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.

*Взятка* - получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных, имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

*Коммерческий подкуп* - незаконные передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением (часть 1 статьи 204 Уголовного кодекса Российской Федерации).

*Конфликт интересов* - ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника (представителя организации) влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника (представителя организации) и правами и законными интересами организации, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации организации, работником (представителем организации) которой он является.

Личная заинтересованность работника (представителя организации) заинтересованность работника (представителя организации), связанная с возможностью получения работником (представителем организации) при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

## **Цели и задачи внедрения антикоррупционной политики**

- 5) Основными целями антикоррупционной политики являются:
- предупреждение коррупции в МАОУ «Гимназия № 41»;
  - обеспечение ответственности за коррупционные правонарушения;
  - формирование антикоррупционного сознания у работников МАОУ «Гимназия № 41».
- б) Основные задачи антикоррупционной политики МАОУ «Гимназия № 41»:
- формирование у работников понимания позиции организации в неприятии коррупции в любых формах и проявлениях;
  - минимизация риска вовлечения работников МАОУ «Гимназия № 41» в коррупционную деятельность;
  - обеспечение ответственности за коррупционные правонарушения;
  - мониторинг эффективности мероприятий антикоррупционной политики;
  - установление обязанности работников МАОУ «Гимназия № 41» знать и соблюдать требования настоящей политики, основные нормы антикоррупционного законодательства.

## **Основные принципы антикоррупционной деятельности**

### **МАОУ «Гимназия № 41»**

- 7) Система мер противодействия коррупции в МАОУ «Гимназия № 41» основывается на следующих ключевых принципах:
- Принцип соответствия политики МАОУ «Гимназия № 41» действующему законодательству и общепринятым нормам.

Настоящая Антикоррупционная политика соответствует Конституции Российской Федерации, федеральным конституционным законам, общепризнанным принципам и нормам международного права и международным договорам Российской Федерации, федеральным законам, нормативным правовым актам Президента Российской Федерации, а также нормативным ' правовым актам Правительства Российской Федерации, нормативным правовым актам иных федеральных органов государственной власти, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к Образовательной организации.

- Принцип личного примера руководства МАОУ «Гимназия № 41».

Ключевая роль руководства Гимназии в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и

противодействия коррупции.

— Принцип вовлеченности работников.

Информированность работников МАОУ «Гимназия № 41» о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

— Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции.

Разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения Гимназии, ее руководителей и сотрудников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности МАОУ «Гимназия № 41» коррупционных рисков.

— Принцип эффективности антикоррупционных процедур.

Применение в Гимназии таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.

— Принцип ответственности и неотвратимости наказания.

Неотвратимость наказания для работников МАОУ «Гимназия № 41» вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства Гимназии за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики.

— Принцип открытости работы.

Информирование контрагентов, партнеров и общественности о принятых в организации антикоррупционных стандартах работы.

— Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга.

Регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

#### **Область применения политики и круг лиц, попадающих под ее действие**

8) Основным кругом лиц, попадающих под действие политики, являются работники Гимназии, находящиеся с ней в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций, и на других лиц, с которыми Гимназия вступает в договорные отношения.

9) Ответственные за реализацию антикоррупционной политики являются директор МАОУ «Гимназия № 41».

**Общие обязанности работников МАОУ «Гимназия № 41» в связи с  
предупреждением и противодействием коррупции**

10) Общие обязанности работников МАОУ «Гимназия № 41» в связи с предупреждением, и противодействием коррупции:

- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени Гимназии;
- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени Гимназии;
- незамедлительно информировать непосредственного руководителя/лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики/руководство Гимназии о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;
- незамедлительно информировать непосредственного начальника/лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики/руководство Гимназии о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами Гимназии или иными лицами;
- сообщить непосредственному начальнику или иному ответственному лицу о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.

**Специальные обязанности работников МАОУ «Гимназия № 41» в связи с  
предупреждением и противодействием коррупции**

11) Специальные обязанности в связи с предупреждением и противодействием коррупции могут устанавливаться для следующих категорий лиц, работающих в МАОУ «Гимназия № 41»:

- руководства Гимназии;
- лиц, ответственных за реализацию антикоррупционной политики;
- работников, чья деятельность связана с коррупционными рисками;
- лиц, осуществляющих внутренний контроль и аудит, и т.д.

12) Как общие, так и специальные обязанности включаются в трудовой договор с работником МАОУ «Гимназия № 41» (в должностную инструкцию). При условии закрепления обязанностей работника в связи с предупреждением и противодействием коррупции в трудовом договоре (в должностной инструкции) работодатель вправе применить к работнику меры дисциплинарного взыскания, включая увольнение, при наличии оснований, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации, за совершение неправомерных действий, повлекших неисполнение возложенных на него

трудовых обязанностей.

13) Порядок уведомления работодателя о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений или о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений закрепляется в локальном нормативном акте Гимназии.

### **Профилактика коррупции**

14) Профилактика коррупции в МАОУ «Гимназия № 41» осуществляется путем применения следующих основных мер:

а) формирование в Гимназии нетерпимости к коррупционному поведению.

Особое внимание уделяется формированию высокого правосознания и правовой культуры работников.

Антикоррупционная направленность правового формирования основана на повышении у работников позитивного отношения к праву и его соблюдению; повышении уровня правовых знаний, в том числе о коррупционных формах поведения и мерах по их предотвращению; формированию гражданской позиции в отношении коррупции, негативного отношения к коррупционным проявлениям, представления о мерах юридической ответственности, которые могут применяться в случае совершения коррупционных правонарушений.

б) антикоррупционная экспертиза локально-нормативных актов и их проектов, издаваемых в МАОУ «Гимназия № 41».

Каждый работник при заключении трудового договора знакомится с Антикоррупционной политикой МАОУ «Гимназия № 41» и локальными нормативными актами, касающимися противодействия коррупции, изданными в МАОУ «Гимназия № 41».

### **Ответственность работников**

15) Работники МАОУ «Гимназия № 41», независимо от занимаемой должности, несут ответственность, предусмотренную действующим законодательством Российской Федерации, за несоблюдение принципов и требований настоящей Антикоррупционной политики.

### **Порядок пересмотра и внесения изменений в Антикоррупционную политику МАОУ «Гимназия № 41»**

16) В процессе работы осуществляется мониторинг хода и эффективности реализации

антикоррупционной политики, а также, выявленных фактов коррупции и способов их устранения.

17) Основными направлениями антикоррупционной экспертизы является:

— обобщение и анализ результатов антикоррупционной экспертизы локальных нормативных документов МАОУ «Гимназия № 41»;

— изучение мнения трудового коллектива о состоянии коррупции в МАОУ «Гимназия № 41» и эффективности принимаемых антикоррупционных мер;

— изучение и анализ принимаемых в МАОУ «Гимназия № 41» мер по противодействию коррупции;

— анализ публикаций о коррупции в средствах массовой информации.