Уважаемый господин председатель! Уважаемые дамы и господа!

Несколько дней назад, а именно 19 октября в Женеве завершила свою работу 20 международная Конференция статистиков труда.   
США полностью поддерживают договорённость о введении новой классификации рабочих мест с учетом того, насколько сегодня размыта грань между зависимым трудом, регулируемым традиционными трудовыми отношениями с одним работодателем, и самозанятостью, индивидуальными формами труда и новыми формами занятости, связанными с онлайн-платформами, работой по заявкам, краудворкингом, временной работой и заемным трудом.

В последнее время работодатели, которые заботятся о повышении конкурентоспособности и эффективности своего бизнеса, проявляют большой интерес к так называемому лизинговому труду. Хочу обратить ваше внимание, дамы и господа, что впервые такие формы заемного труда появились именно у нас, в США еще в 80-е годы 20 века. За прошедшее время лизинговые кампании значительно расширили свою деятельность, прежде всего опираясь на Конвенцию МОТ «О частных агентствах занятости», принятой в 1997 году. Годовые финансовые обороты на рынке кадровой индустрии превышают 250 млрд. долларов США.

Заемный труд позволяет предприятиям-пользователям быстро заменять отсутствующих по той или иной причине работников, гибко менять количественный состав рабочей силы при колебаниях экономической конъюнктуры (например, пик продаж), получать в свое распоряжение необходимое число сотрудников для оперативного выполнения конкретных производственных задач, оптимизировать затраты на персонал. Кстати, большая часть ищущих работу (в том числе студенты, молодежь, пенсионеры, инвалиды, работники с семейными обязанностями, родители малолетних детей и др.) заинтересованы в свободном режиме труда. Это дает им возможность не только пополнить [семейные бюджеты](https://pandia.ru/text/category/byudzhet_semmzi/), но и приобрести и улучшить трудовые навыки, не утратить преждевременно квалификацию.

Вместе с тем необходимо помнить и о минусах, которые неизбежны при таком способе трудоустройства. Использование заемной рабочей силы для недобросовестных работодателей может стать средством экономии издержек на заработную плату и иные [социальные выплат](https://pandia.ru/text/category/sotcialmznie_viplati/)ы, инструментом разделения персонала, усиления эксплуатации сотрудников, способом уклонения от обязательств, налагаемых на работодателей трудовым законодательством и коллективными договорами. Заемные работники подвергаются дискриминации и оказываются полностью или частично лишенными социальной защиты.

К сожалению, эти нарушения встречаются не только в США, но и в ряде развитых стран Запада. Не смотря на это, мы считаем, что практика заёмного труда должна быть рекомендована для внедрения во все национальные экономики, более того, государство на законодательном уровне должно поддерживать подобные инициативы.

Уважаемый господин председатель, уважаемые делегаты! На протяжении 2019 года МОТ планирует проводить на глобальном, региональном и национальном уровне мероприятия, связанные со 100-летием существования Организации. Делегация США предлагает включить в резолюцию нашего сегодняшнего заседания предложение о проведение в августе 2019 года в Нью-Йорке международной конференции, посвящённой новым формам занятости, связанными с онлайн-платформами, работой по заявкам, краудворкингом, временной работой и заемным трудом. Чтобы повысить шансы новых форм труда и снизить связанные с ними риски, необходимо адекватное международное и национальное законодательство, чему и будет посвящена данная конференция.