**Вступительная речь от делегата США по вопросу «Гендерное равенство в трудовых отношениях».**

Уважаемый господин председатель, уважаемые делегаты стран-членов Международной организации труда,

Сфера труда претерпевает кардинальные перемены. Это преобразование — результат целого ряда различных факторов, от поступательного развития технологий и изменения климата до демографических изменений в экономике и занятости. Влияние данных изменений на мировое сообщество выдвигает перед нами новые проблемы, требующие новых способов оформления трудовых отношений. США полностью поддерживают позицию Международной организации труда, считая равенство мужчин и женщин важнейшим вопросом прав человека, социальной справедливости и устойчивого развития мирового сообщества.

Мы со всей ответственностью заявляем, что гендерное неравенство, сложившееся на мировом рынке труда, не даёт в полной мере реализовать возможности ни одной национальной экономики. По данным наших специалистов, при условии уравнивания в трудовых правах мужчин и женщин к 2025 году американская экономика сможет дополнительно заработать более 4 триллионов долларов, а весь мировой ВВП вырастит на 12 триллионов.

Несмотря на врожденные физиологические отличия между мужчинами и женщинами, все же мы многими гендерными различиями обязаны социализации и культуре. И решению этих проблем в нашей стране уделяется огромное внимание. С 2016 года действует указ президента, обязывающий компании, работающие с государственными органами, отчитываться о размерах выплачиваемых заработных плат с разбивкой по гендерной и расовой принадлежности. В данном проекте участвуют 57 компаний, включая Microsoft, Intel, LinkedIn, Target и другие.

Мы уверены, что наличие такой информации позволяет более качественно и быстро реагировать на изменения на рынке труда, финансировать программы, направленные на расширение доступа к недорогим услугам по уходу за ребёнком, оплачиваемый отпуск, а также законодательно закреплять более гибкий график работы как для мужчин, так и для женщин.

Несмотря на определённые успехи в обеспечении гендерного равенства в сфере труда, в последнее время мы особо обеспокоены проблемой развития современных форм рабства. Я хочу только напомнить Вам статью 4 Всеобщей декларации прав человека: “Никто не должен содержаться в рабстве или в подневольном состоянии; рабство и работорговля запрещаются во всех их видах”. На данный момент 21 миллион трудоспособных членов общества по всему миру, 55 % из которых женщины, подвергаются принудительному труду. Торговля людьми, долговая кабала, сексуальное рабство, принудительный брак и продажа жён – это не только практика, встречающаяся во время вооруженных конфликтов или в рамках некоторых религий и культов. В рамках глобализации эти проблемы не являются узконациональными и требуют внимания со стороны всего мирового сообщества.

Таким образом, делегация США выносит на обсуждение следующие предложения в текст резолюции МОТ:

1. предложить создать Всемирный Семейный Комитет, основной функцией которого стало бы отслеживание динамики социального развития по вопросам обеспечения достойных социальных условий молодых семей, заключение и расторжение браков, с целью облегчить получение сведений о настоящей структуре общества для контроля за демографической ситуацией в определенных регионах мира,
2. предложить постановить орган по наблюдению, отслеживанию и информации об изменениях ситуации в мире по вопросу современного рабства, а также тщательной проверке соблюдения норм Конвенции о борьбе с торговлей людьми, Конвенции об упразднении рабства, работорговли и институтов и обычаев, сходных с рабством и Конвенции о борьбе с торговлей людьми и c эксплуатацией проституции третьими лицами